

Esimerkki: Kehittämisprosessin suunnitelma

Aihe: Vapaaehtoistoiminnan kehittäminen

Tavoite: syntyy toimintatapoja ja materiaalia, joita voi hyödyntää jatkossa vapaaehtoistoiminnassa ja siitä viestimisessä. Keskustelut ja työskentely mahdollistavat vapaaehtoistoiminnan tulevaisuuden pohdinnan ja uusien näkökulmien hahmottamisen.

10.3.2025 klo 10-13
Läsnä

- **Aihe:** Keitä ovat meidän vapaaehtoiset – mikä heitä motivoi ja innostaa mukaan toimintaan? Nyt, entä tulevaisuudessa?
- **Työskentelytapa:** sovelletaan palvelumuotoilun asiakasprofilointia ja rakennetaan vapaaehtoisprofiilit, joita voi hyödyntää jatkossa.
- **Tulos:** profiilikortit vapaaehtoisista
- **Osallistujat:** työntekijät.

Välitehtävä:
vapaaehtoisprofiilien
viimeistely

10.4.2025 klo 13-15
Teams

- **Aihe:** Luodaan nykyisistä ja tulevista vapaaehtoistoiminnan muodoista tehtävänkuvauksia, joita voidaan hyödyntää jatkossa ja viestinnässä.
- **Työskentelytapa:** yhteinen ideointi ja benchmarking, tehtäväkorttien tekeminen.
- **Tulos:** Kortit/ kuvaukset vapaaehtoistehtävistä.
- **Osallistujat:** työntekijät.

Välitehtävä:
tehtäväkuvausten
viimeistely

10.5.2025, klo 12-15
Teams

- **Aihe:** Hahmotetaan, miten vapaaehtoiset ohjautuvat mukaan toimintaan ja miten polkuja tulisi kehittää tai tarvitaanko uusia polkuja? Huomioidaan "henkiset ja fyysiset polut".
- **Työskentelytapa:** esim. soveltaen palvelupolkumalleja.
- **Tulos:** Polut/ kuvaukset, miten vapaaehtoiset löytävät mukaan toimintaan.
- **Osallistujat:** työntekijät.

Välitehtävä:
polkukuvauksen
viimeistely

10.6.2025, klo 12-14
Läsnä

- **Aihe:** Millä tavoin voidaan innostaa vapaaehtoisia mukaan – konkretisoidaan ideoita.
- **Työskentelytapa:** yhteiskehittämistä hallituksen kanssa.
- **Tulos:** ideat vapaaehtoisten rekrytointiin.
- **Osallistujat:** työntekijät ja hallitus.

Työskentelyn fasilitaattori: Kaksi fasilitaattoria Moniosaajat-hankkeesta

HUMAK®

Kuntoutussäätiö



MONI
OSA AJAT