

Arjen johtamisteet

Varmista, että kaikki työntekijät tuntevat työn tavoitteet ja toimivat niiden suunnassa.

Tavoitteet voivat koskea lopputuloksen lisäksi myös työn tekemisen tapoja ja osasuorituksia. Se, mihin esihenkilö kohdistaa myönteistä huomiota, vahvistuu.

Kiinnostu työtä ja hyvinvointia häiritsevistä asioista ja etsi ratkaisuja yhdessä mahdollisimman varhain. Huolehdi työnteon edellytyksistä.

Pyydä tarvittaessa apua.

Keskustele työstä kunkin työntekijän kanssa säännöllisesti. Silloin vaikeitakin asioita on tarvittaessa helpompi ottaa puolin ja toisin puheeksi varhaisessa vaiheessa.

Huolehdi, että kaikki tietävät vastuunsa rajat, mitä heiltä odotetaan ja mikä on riittävä työsuoritus. Luo onnistumisen mahdollisuuksia ja huomaa onnistumiset.

Käynnistä ja ylläpidä yksikössäsi yhteistä puhetta työstä. Mikä työssä sujuu hyvin? Missä olemme onnistuneet? Mikä haittaa työn sujumista? Mitä osaamista tarvitsemme? Mistä olisi hyvä sopia?

Ole tavoitettavissa säännöllisesti. Etäjohtaminenkin voi olla hyvää johtamista, olennaista on hyvä keskusteluyhteys. Hyvät kohtaamiset kannattelevat työntekijää.

Vahvasta yhteistoimintaa. Yhteiset työn kohteet luovat mahdollisuuksia yhteistyöhön ja tutustumiseen työntekijöiden kesken. Varmista, että kaikkien mielipiteille ja ajatuksille on tilaa tulla esiin ryhmässä. Pienryhmätyöskentelystä on usein apua.

Tarjoo työntekijöille mahdollisuuksia osallistua omaa työtä ja sen kehittämistä koskeviin päätöksiin. Kannusta mielipiteiden ilmaisuun. Huolehdi kehittymisen ja oppimisen mahdollisuuksista esimerkiksi sopivan haasteellisten työtehtävien ja vastuun jakamisen avulla.

Ota vastaan työssä heräviä tunteita. Osoita ymmärrystä ja kiinnostu siitä, mitä kokemuksia tunteiden taustalla on. Edistä ratkaisujen löytämistä tai tarjoa uusia näkökulmia. Tarvittaessa työyhteisössä voi sopia vastuullisista tunteiden ilmaisun tavoista. Toimi mallina arvostavasta puhetavasta.

Lähde: Hyvä johtaminen on tietoinen valinta 2022. Työterveyslaitos.

<https://www.ttl.fi/teemat/tyohyvinvointi-ja-tyokyky/hyva-johtaminen-on-tietoinen-valinta>